

N. d'Ord. 29
Pubblicata all'albo Pretorio
on line
Dal 15/01/2020
Al 30/01/2020
Il Messo NEGRONI M.



COMUNE di VIGNATE
Città Metropolitana di Milano
CODICE 11127

DELIBERA di
GIUNTA COMUNALE

N.
4

DEL
09/01/2020

MODIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 38 DEL 20/05/2019 AVENTE AD
OGGETTO "DETERMINAZIONE DELLA
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL
DEL 21/5/2018"

Originale

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **NOVE** mese di **GENNAIO** ore **19:25** nell'apposita sala delle adunanze in Vignate, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme vennero oggi convocati in seduta segreta i componenti della giunta comunale.

All'appello risultano:

Presente	Assente
----------	---------

PAOLO GOBBI	SINDACO	Presente	
FABRIZIO A. BRIOSCHI	VICE-SINDACO	Presente	
NICCOLÒ ANELLI	ASSESSORE	Presente	
FEDERICA OLIVERI	ASSESSORE	Presente	
FEDERICA MENNI	ASSESSORE	Presente	
		5	

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Francesca Lo Bruno il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Paolo GOBBI Sindaco pro tempore – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Oggetto: MODIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38 DEL 20/05/2019 AVENTE AD OGGETTO “DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL’ART. 13 DEL CCNL DEL 21/5/2018”;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l’art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l’area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 20/05/2019 avente ad oggetto “Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all’art. 13 del CCNL del 21/5/2018”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 17/1/2019, ove si stabiliscono le seguenti aree di posizione organizzative:

- Settore Affari Generali
- Settore Finanziario
- Settore Polizia Locale
- Settore Tecnico – Commercio – Sistemi Informativi
- Settore Servizi alla Persona
- Settore Personale assegnato al Segretario comunale;

Richiamato il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi

Richiamato il Verbale n. 1 del 20/05/2019 prot. n. 8003 del Nucleo di Valutazione avente per oggetto "Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all’art. 13 del CCNL del 21/5/2018”;

Considerato che, ai sensi dell’art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 21/5/2018 ai titolari di posizione organizzativa è corrisposta:

- la retribuzione di posizione il cui importo varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui per tredici mensilità per le categorie D;
- la retribuzione di posizione il cui importo varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui per tredici mensilità per le categorie C;

- la retribuzione di risultato il cui importo destinato a tale voce non può essere inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Dato atto che ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/5/2018 è stabilito che la quantificazione del Fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 del Lgs. 75 del 25/5/2017 che prescrive che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Richiamato l'art. 11 bis 2 comma del DL n. 135/2018 conv con L 12/2019 che sancisce *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali -Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*.

Precisato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative a € 47.600,00, escluso dal suddetto dato l'importo di maggiorazione dell'indennità di posizione da corrispondere al Segretario comunale, previsto in diverso capitolo di bilancio;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 05/12/2019 avente ad oggetto *“ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020/2022* ove l'Amministrazione dà indirizzo al Responsabile competente di procedere all'integrazione del Fondo Po, retribuzioni di posizione e di risultato, per un importo pari ad Euro 11.300,00 (comprensivo dei relativi oneri).

Rilevato che, a seguito dell'integrazione di cui al punto precedente, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative è pari ad € 56.141,20, escluso dal suddetto dato l'importo di maggiorazione dell'indennità di posizione da corrispondere al Segretario comunale, previsto in diverso capitolo di bilancio;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000, il decreto per il conferimento delle posizioni organizzative spetta al Sindaco;

Visti gli articoli 4 e 5 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabiliscono i principi generali cui devono attenersi le pubbliche amministrazioni in materia di organizzazione e le funzioni e responsabilità di competenza degli organi gestionali;

Viste, altresì, le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 89 che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza degli atti rientranti nella potestà regolamentare con particolare riferimento all'organizzazione generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'articolo n. 48 comma 1 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi a norma dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli dei presenti e votanti, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di richiamare, il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 20/05/2019 con cui è stata proposta all'amministrazione la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art art. 13 del CCNL 21/5/2018 già approvato con delibera di Giunta n.38 del 20/05/2019 avente ad oggetto "Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL del 21/5/2018
2. di disporre, la classificazione del peso e gli importi relativi all'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative nel modo indicato nella tabella seguente:

1° FASCIA	pari ad un peso di 100	16.000 Euro
2° FASCIA	pari a d un peso da 90% a 99,99%	14.000 Euro
3° FASCIA	pari a d un peso da 80% a 89,99%	12.000 Euro
4° FASCIA	pari a d un peso da 70% a 79,99%	10.200 Euro
5° FASCIA	pari a d un peso da 60% a 69,99%	9.500 Euro
6° FASCIA	peso inferiore a 60%	7.000 Euro

3. di quantificare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative, in **Euro 47.720,00**, come determinato a seguito di quanto descritto in premessa,
4. di stabilire, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21/5/2018, l'ammontare della retribuzione di risultato nella misura del 15% del budget pari ad Euro 8.421,20 che verrà attribuita a seguito di valutazione annuale e secondo la metodologia di valutazione approvata con la delibera n. 40 del 14/5/2018 ed il contratto decentrato integrativo;
5. di dare mandato al Sindaco affinché, con atto scritto e motivato, dia luogo alla formalizzazione di quanto deliberato stabilendo la retribuzione per ogni singolo titolare di posizione organizzativa attualmente incaricato;

Successivamente la presente deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole, resa palesemente, viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

PARERE REGOLARITA' TECNICA:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 e all'art.147 bis del D. Lgs 267/00, nonché dell'art.3 del Regolamento sui controlli interni, si esprime parere FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~, in ordine alla regolarità tecnica della proposta in esame, e DICHIARA che il presente atto NON necessita di altro parere tecnico.

Vignate,9/1/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.TO D.SSA FRANCESCA LO BRUNO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 e all'art.147 bis del D. Lgs 267/00, nonché dell'art.3 del Regolamento sui controlli interni, si esprime parere FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~, in ordine alla regolarità contabile della proposta in esame, nel testo proposto dall'ufficio.

Vignate,9/1/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
F.TO d.ssa Cristina Micheli

Letto, approvato e sottoscritto

SINDACO

f.to Paolo GOBBI

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D. Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000)

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) il giorno **15/01/2020** ed affissa per 15 giorni consecutivi, sino al **30/01/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vignate, **15/01/2020**

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====

La presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione, è stata comunicata a :

X – CAPIGRUPPO CONSILIARI ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 TUEL;

Vignate **15/01/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) senza opposizione per 15 giorni dal **15/01/2020** al **30/01/2020** è divenuta esecutiva.

Vignate, **15/01/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vignate, **15/01/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO