

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
30	06	2011

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

28	12	2011
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

28	12	2011
----	----	------

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2011
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	170.111,00
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	153.725,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,00
5 Non Compilare	
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0,00
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0,00
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	46.750,00										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	Si	No		X						
Si	No										
	X										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1"> <tbody> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>		X								
	X										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	X									
X											
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1"> <tbody> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>		X								
	X										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N.posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>12.911,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11.000,00</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>9.000,00</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>9.000,00</td> </tr> </tbody> </table>	N.posizioni	Valore unitario	1	12.911,42	1	11.000,00	1	9.000,00	1	9.000,00
N.posizioni	Valore unitario										
1	12.911,42										
1	11.000,00										
1	9.000,00										
1	9.000,00										

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		Si	No
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?	X	
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			Valori
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		0
	65 Percentuale		0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		0
	68 Percentuale		0,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		0
	71 Percentuale		0,00
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		0
	74 Percentuale		0,00
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		Valori
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0,00
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	20.583,00
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	24
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	17
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	3
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPPEL

28 Non compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non compilare

33 Non compilare

--	--

34 Non compilare

--	--

35 Non compilare

--	--

36 Non compilare

--	--

37 Non compilare

38 Non compilare

--	--

39 Non compilare

--	--

40 Non compilare

--	--

41 Non compilare

--	--

42 Non compilare

--	--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

--

46 Non compilare

--

47 Non compilare

--

48 Non compilare

--

49 Non compilare

--

50 Non compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 500 caratteri)**

SCHEDA INFORMATIVA 2: DOMANDA N° 10 : inserito retribuzione posizione e indennità risultato; **DOMANDA N° 13** : non sono state affidate nuove posizioni nel 2011; **DOMANDA N° 17**: dipendente titolare posizione organizzativa cessata per collocamento in pensione con decorrenza 01.07.2011 e dalla stessa data rideterminato importo per altra dipendente titolare di posizione organizzativa; **TABELLA N° 15** - destinazione fondi: non presente voce specifica per quote progettazione - inserito nella **VOCE U998.-**