

N. d'Ord.1031
Pubblicata all'albo Pretorio
on line
Dal 20/12/2016
Al 04/01/2017
Il Messo M.C. NEGRONI



COMUNE di VIGNATE
Città Metropolitana di Milano
CODICE 11127

DELIBERA di
GIUNTA COMUNALE

N.
74

DEL
15/12/2016

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2016

Originale

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **QUINDICI** mese di **DICEMBRE** ore **19,00** nell'apposita sala delle adunanze in Vignate,

previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme vennero oggi convocati in seduta segreta i componenti della giunta comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
PAOLO GOBBI	SINDACO	Presente	
FABRIZIO A. BRIOSCHI	VICE-SINDACO	Presente	
NICCOLÒ ANELLI	ASSESSORE	Presente	
FEDERICA OLIVERI	ASSESSORE		Assente
FEDERICA MENNI	ASSESSORE		Assente
		3	2

Partecipa il Segretario Generale, dr Massimiliano MAITINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Paolo GOBBI Sindaco pro tempore – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione della Giunta Comunale n 74 del 15 dicembre 2016
oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2016

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione presentata in data 29/11/2016;

Vista la Legge n° 15 del 04.03.2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell'ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

Visto il D.Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della Legge 04.03.2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della Pubblica Amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli Enti Locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dall'anno 2011;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato Decreto Legislativo prevede che le Amministrazioni Pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all'interno delle Amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo : fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo indipendente di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

Ritenuto opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo indipendente di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

Considerato che la struttura burocratica di vertice di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo indipendente di valutazione, per addivenire alla redazione del piano delle performance;

Considerato altresì che l'Amministrazione comunale ha approvato (con deliberazione di G.C. n° 177 del 27.12.2010) le modifiche al Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente, all'interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. n° 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso D.Lgs. n° 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato inoltre che, in ulteriore attuazione del D.Lgs. n° 150/09, l'Amministrazione Comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze del Nucleo indipendente di Valutazione dell'Ente realizzando una totale identità tra le funzioni di tale organo e quelle dell'Autorità Indipendente di Valutazione prevista, in materia di analisi delle risultanze della misurazione e della valutazione delle strutture, nonché del corretto utilizzo delle risorse finanziarie in materia di valutazione delle risorse umane dell'Ente;

Evidenziato che, secondo il disposto normativo, in fase di prima applicazione, le Amministrazioni devono adottare i modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

Viste le n° 23 schede di processo così come redatte dai settori di competenza, e successivamente sviluppate dal Servizio Controllo di Gestione, e relativi allegati, secondo il modello predisposto dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. n° 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

“2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. “*

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. n° 267/2000;

con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di approvare, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. n° 150/2009, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di Vignate per l'anno 2016, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:
 - Schema generale;
 - Struttura - Organizzazione;
 - Elenco processi;
 - Dati generali dell'Ente;
 - Caratteristiche dell'Ente;
 - Struttura - Dati economico - Patrimoniali;
 - N° 23 schede processi.
- 3) di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti di competenza;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;
- 5) di comunicare ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on line l'assunzione del presente atto , ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- 6) di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA -
CONTROLLO DI GESTIONE - GESTIONE RISORSE UMANE - ENTRATE TRIBUTARIE -
PROVVEDITORATO - INFORMATIZZAZIONE

Vista la Legge n° 15 del 04.03.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

Visto il D.Lgs. n° 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della Pubblica Amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli Enti Locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dall’anno 2011;

Considerato che l’art. 4 del sopracitato Decreto Legislativo prevede che le Amministrazioni Pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all'interno delle Amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo : fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo indipendente di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

Ritenuto opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo indipendente di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

Considerato che la struttura burocratica di vertice di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo indipendente di valutazione, per addivenire alla redazione del piano delle performance;

Considerato altresì che l'Amministrazione comunale ha approvato (con deliberazione di G.C. n° 177 del 27.12.2010) le modifiche al Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente, all'interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. n° 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso D.Lgs. n° 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato inoltre che, in ulteriore attuazione del D.Lgs. n° 150/09, l'Amministrazione Comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze del Nucleo indipendente di Valutazione dell'Ente realizzando una totale identità tra le funzioni di tale organo e quelle dell'Autorità Indipendente di Valutazione prevista, in materia di analisi delle risultanze della misurazione e della valutazione delle strutture, nonché del corretto utilizzo delle risorse finanziarie in materia di valutazione delle risorse umane dell'Ente;

Evidenziato che, secondo il disposto normativo, in fase di prima applicazione, le Amministrazioni devono adottare i modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

Viste le n° 23 schede di processo così come redatte dai settori di competenza, e successivamente sviluppate dal Servizio Controllo di Gestione, e relativi allegati, secondo il modello predisposto dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. n° 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

“2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. “*

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. n° 267/2000;

PROPONE

- 1) di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;

- 2) di approvare, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. n° 150/2009, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di Vignate per l'anno 2016, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:
 - Schema generale;
 - Struttura - Organizzazione;
 - Elenco processi;
 - Dati generali dell'Ente;
 - Caratteristiche dell'Ente;
 - Struttura - Dati economico - Patrimoniali;
 - N° 23 schede processi.

- 3) di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti di competenza;

- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

- 5) di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

Vignate, 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N.3
f.to Luigina Marchini

La sottoscritta Luigina Marchini, Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione delle Risorse Umane - Entrate Tributarie e Provveditorato - Informatizzazione:

Vista la proposta di deliberazione allegata;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, intesa come regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto e dichiara che il presente atto necessita di parere tecnico da parte del Segretario Comunale e di tutte le Posizioni Organizzative.

Vignate, li 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.TOLuigina Marchini

Il Sottoscritto Massimiliano Maitino, Segretario Comunale e Responsabile del Settore Affari Generali - Servizi Demografici – Protocollo - Comunicazione Pubblica e Informazione – Sito:

Vista la richiesta di parere tecnico pervenuta dal Responsabile del Settore n° 3;

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore n°3;

esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla sola regolarità tecnica, per la parte di sua competenza.

Vignate, li 29.11.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZI DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO – COMUNICAZIONE
PUBBLICA E INFORMAZIONE - SITO
F.TO Massimiliano Maitino

Il sottoscritto Massimo Balconi, Responsabile del Settore Tecnico e del Settore Servizi alla Persona – Istruzione Cultura:

Vista la richiesta di parere tecnico pervenuta dal Responsabile del Settore n° 3;

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore n°3;

esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla sola regolarità tecnica, per la parte di sua competenza.

Vignate, li 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEI SETTORI
TECNICO – SERVIZI ALLA PERSONA –
ISTRUZIONE E CULTURA
F.TO Massimo Balconi

Il sottoscritto Giampiero Magni Responsabile del Settore Polizia Locale-Commercio e Protezione Civile:

Vista la richiesta di parere tecnico pervenuta dal Responsabile del Settore n° 3;

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore n°3;

esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla sola regolarità tecnica, per la parte di sua competenza.

Vignate, li 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
POLIZIA LOCALE - COMMERCIO E
PROTEZIONE CIVILE
F.TO Giampiero Magni

La sottoscritta Luigina Marchini Responsabile del Settore Servizi alla Persona – Affari Sociali:

Vista la richiesta di parere tecnico pervenuta dal Responsabile del Settore n° 3;

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore n°3;

esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla sola regolarità tecnica, per la parte di sua competenza.

Vignate, li 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ALLA PERSONA - AFFARI SOCIALI
F.TO Luigina Marchini

La sottoscritta Luigina Marchini, Responsabile del Settore Finanziario:

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e successive modifiche e integrazioni.

Vignate, li 29.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
F.TO Luigina Marchini

SINDACO
f.to Paolo GOBBI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Massimiliano MAITINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000)

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) il giorno **20 DICEMBRE 2016** ed affissa per 15 giorni consecutivi, sino al **4 GENNAIO 2017**

Vignate, **20 DICEMBRE 2016**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Massimiliano MAITINO

La presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione, è stata comunicata a :

X – CAPIGRUPPO CONSILIARI ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 TUEL;

Vignate **20 DICEMBRE 2016**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Massimiliano MAITINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) senza opposizione per 15 giorni dal **20 DICEMBRE 2016** al **4 GENNAIO 2017** è divenuta esecutiva.

Vignate,

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Massimiliano MAITINO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vignate, **20 DICEMBRE 2016**

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO
Teresa Sara