

OGGETTO: Verbale incontro del 15 Novembre 2018 tra la R.S.U, le OO.SS. e la Delegazione trattante di parte pubblica. Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Anno 2018.

L'incontro ha luogo presso la Sala Giunta del Comune alle ore 9,40.

Risultano presenti:

Per la Parte Pubblica - giusta Delibera di Giunta Comunale n° 31 del 03.05.2018:

Dott. ssa Francesca Lo Bruno Segretario Generale

Geom. Massimo Balconi Funzionario di Settore - Titolare P.O.
(Settore Tecnico - Commercio - Sistemi
Informativi)

Per le OO.SS: Mauro Palma Rappresentante C.G.I.L.
Rosario Arcoraci Rappresentante C.I.S.L.

Per la R.S.U.: Silvana Borsotti, Simona Cornalba, Emanuela Zanoni, Antonella Zacchetti

Partecipa per la verbalizzazione la Signora Teresa Ammannato - Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Finanziario e Personale.

Viene data lettura del verbale del precedente incontro sindacale del 26 luglio 2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente C.C.I., dandosi atto che, in tal modo il prossimo C.C.I., relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, vd. Determinazione dirigenziale n° 3076 del 25.07.2018.

Per quanto attiene alla destinazione delle risorse, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, queste verranno erogate per il periodo 01.01.2018 e fino alla sottoscrizione del C.C.I. definitivo anno 2018 come da precedente contratto integrativo anno 2017, (principio di ultrattività), mentre dalla sottoscrizione del definitivo anno 2018 come disciplinate di seguito.

Le parti stabiliscono di quantificare in totali 19.050,00 Euro l'importo da destinare alle Specifiche Responsabilità, senza distinzione settoriale.

Richiamate le determinazioni del settembre 2018, ove ogni Responsabile ha individuato le suddette figure professionali, si specifica che fino al 31.08.2018 valgono le precedenti determinazioni ed a decorrere dal 01.09.2018 le nuove con i relativi importi.

Si procede ad un confronto tra gli istituti in essere riparametrati secondo quanto previsto dal nuovo contratto.

Nello specifico:

Art. 24 (Reperibilità) comma 4

Si conferma il servizio di pronta reperibilità remunerato con la somma di € 10,33= per 12 ore al giorno e per un massimo di 6 volte in un mese.

Art. 70 - bis Indennità condizioni di lavoro

Si definisce la misura delle indennità condizioni di lavoro per come sotto riportato:

€ 2,30= giornalieri per attività disagiate (ex indennità di disagio); per l'Autista Scuolabus viene fissata in € 3,40= giornalieri;

€ 1,40= giornalieri per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (ex indennità di rischio operai settore tecnico ed assistenti domiciliari anziani settore servizi alla persona);

€ 1,40= giornalieri per attività implicanti il maneggio valori.

Art. 70 - quinquies comma 2

Si concorda di riconoscere l'indennità di € 350,00 annui lordi per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

Art. 56 - quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Si concorda di riconoscere l'importo € 2,00= giornalieri.

Si concorda di disporre per l'anno 2018 l'applicazione della progressione economica orizzontale, valorizzando le seguenti posizioni con decorrenza 01.01.2018, se la graduatoria verrà approvata entro il 31.12.2018:

n. 3 passaggi per la categoria A

n. 3 passaggi per la categoria B

n. 3 passaggi per la categoria C.

Inoltre si specifica che una volta formate le graduatorie, gli eventuali avanzi dei passaggi della Categoria A incrementino i passaggi della Categoria B; gli eventuali avanzi dei passaggi della Categoria B incrementino i passaggi della Categoria C; gli eventuali avanzi dei passaggi della Categoria C incrementino la produttività.

Si stabilisce che possono accedere alle suddette progressioni i dipendenti che:

- Siano da 24 mesi inquadrati nella categoria giuridica
- Assenza di sanzioni disciplinari.
- Punteggio superiore o uguale a 70 nella valutazione dei tre anni precedenti alla selezione;

Criteri di selezione per la graduatoria:

Media della valutazione del triennio precedente.

Si specifica che non potranno partecipare alla suddetta selezione i dipendenti che in base alla classificazione per categorie professionali ante C.C.N.L. del 21 maggio 2018 avevano raggiunto la posizione massima.

Il Fondo 2018, alimentato dalle risorse stabili residuali, ammonta ad € 22.930,55= e si propone di destinare:

€ 5.000,00= per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali;

€ 17.930,55= per l'istituto della Produttività.

Ultima questione che viene affrontata attiene alla distribuzione della produttività per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Si specifica che tutti i residui delle somme distribuite secondo la ripartizione sopra riportata confluiscono nel fondo produttività.

Richiamato il Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 40 del 14.05.2018, in particolare in applicazione dell'art. 16 si specifica che:

- Livello E nessuna erogazione di produttività
- Livello D : 70% della produttività massima spettante a ciascun dipendente
- Livello C : 80% della produttività massima spettante a ciascun dipendente
- Livello B : 90% della produttività massima spettante a ciascun dipendente
- Livello A : 100% della produttività massima spettante a ciascun dipendente
- Livello A, rappresentano le eccellenze ed hanno diritto ad un maggior premio pari al 50% in più rispetto alla produttività massima spettante a ciascun dipendente.

Si allega distribuzione del fondo anno 2018.

L'incontro sindacale termina alle ore 12,00.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Delegazione trattante
di Parte Pubblica:

Il Segretario Generale
(Dott. ssa Francesca Lo Bruno) F.to

Il Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Massimo Balconi) F.to

Per la Delegazione Sindacale:

Mauro Palma F.to

Rosario Arcoraci F.to

Per la R.S.U.

Silvana Borsotti F.to

Simona Cornalba F.to

Emanuela Zanoni F.to

Antonella Zacchetti F.to