

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
27	10	2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

27	10	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

179.881,00

3 Non Compilare

--

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,60

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

5

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

23.500,00

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

50.880,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	12.400,00
1	11.000,00
1	10.000,00
1	9.000,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		Si	No
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52	Non compilare		
53	Non compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
	55 Titoli di servizio e di studio		0,00
	56 Anzianità		0,00
	57 Valutazione		0,00
	58 Formazione		0,00
	59 Prova selettiva		0,00
	60 Altro		0,00
	Totale		0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		0
	65 importo complessivo		0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		0
	68 importo complessivo		0,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		0
	71 importo complessivo		0,00
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		0
	74 importo complessivo		0,00
	75		
	76 Non compilare		
	77 Non compilare		
	78		
	79 Non compilare		
	80 Non compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0
	Totale importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		Valori
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)	
	82 Valutazione del dirigente	100,00
	83 Ore lavorate	0,00
	84 Corsi frequentati	0,00
	85 Altro	0,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	48
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	25.896,00
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	655,00
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	25
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	17.727,00
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	2
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	18.000,00

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

14

96 Non Compilare

97 Non Compilare

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

SI	No
	X

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X

31 In forma associata

--

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

0

34 Provincia

0

35 Comunità Montane

0

36 Unione dei comuni

0

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale

38 Delibera di giunta

SI	No
X	

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001

	X
--	---

40 Contrattazione sindacale

X	
---	--

41 Determina dirigenziale

X	
---	--

42 Altro

	X
--	---

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 500 caratteri)**