

SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N° 165 DEL 30.03.2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA - CONTROLLO DI GESTIONE - GESTIONE RISORSE UMANE - ENTRATE TRIBUTARIE - ECONOMATO (CON EVENTUALE ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA) CATEGORIA GIURIDICA D1.

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Addì 25.06.2018 alle ore 15,00 presso la Sala Giunta del Comune di Vignate si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 "Istruttore Direttivo - Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione Risorse Umane - Entrate Tributarie - Economato (con eventuale attribuzione di Posizione Organizzativa)" - Categoria Giuridica D1,

nominata con determinazione dirigenziale n° 3064 del 21.06.2018 .

Sono presenti i Sigg.:

- | | |
|-------------------------------|--|
| - Dott.ssa Francesca Lo Bruno | Segretario Generale del Comune di Vignate
Responsabile ad interim del Settore Programmazione Economica Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione Risorse Umane - Entrate Tributarie - Economato |
| - Signor Massimo Balconi | Funzionario di Settore
Titolare P.O. del Comune di Vignate
Settore Pianificazione Urbanistica e Controllo - Territorio - Igiene Urbana - Appalti e Contratti Pubblici - Manutenzione Patrimonio Ente - Commercio - Servizi Informatici |
| - Signor Ivano Provenzi | Responsabile del Settore Economico Finanziario del Comune di Settala |

Partecipa per la verbalizzazione la dipendente di ruolo Signora Teresa Ammannato, Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Finanziario e Personale dell'Ente.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 33 del 07.05.2018 ad oggetto: “Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, di cui all’art. 89 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n° 267 - approvazione”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 07.05.2018 ad oggetto: “Modifica dotazione organica”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 35 del 07.05.2018 ad oggetto: “Modifica delibera di Giunta Comunale n° 21 del 22.03.2018 Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 e Piano Occupazionale 2018”;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n° 36 del 07.05.2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 3049 del 17.05.2018 ad oggetto: “Approvazione avviso di selezione, per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 Istruttore Direttivo - Responsabile del Settore Programmazione Economico - Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione Risorse Umane - Entrate Tributarie - Economato (con eventuale attribuzione di Posizione Organizzativa) Categoria Giuridica D1;

Visto che l’avviso della selezione citata in oggetto è stato affisso all’Albo Pretorio on line del Comune dal 18.05.2018 al 18.06.2018 e che la scadenza per la presentazione delle domande è stata fissata per il giorno 18.06.2018;

Appurato che lo stesso è stato pubblicato sul Sito Internet del Comune ed è stato inviato ai Comuni limitrofi per la relativa pubblicazione all’Albo Pretorio degli stessi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 3063 del 21.06.2018 ad oggetto: “Presenza d’atto presentazione domande di partecipazione selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 Istruttore Direttivo - Responsabile del Settore Programmazione Economico - Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione Risorse Umane - Entrate Tributarie - Economato (con eventuale attribuzione di Posizione Organizzativa) Categoria Giuridica D1”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 3064 del 21.06.2018 ad oggetto: “Nomina della Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001 e s.m.i., per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 Istruttore Direttivo - Responsabile del Settore Programmazione Economico - Finanziaria - Controllo di Gestione - Gestione Risorse Umane - Entrate Tributarie - Economato (con eventuale attribuzione di Posizione Organizzativa) Categoria Giuridica D1”;

Presa visione dell'elenco dei candidati e verificato che non ha alcun rapporto di parentela o affinità con gli stessi, sottoscrive la dichiarazione di inesistenza di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile;

Dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. n° 546/93, di non essere componente dell'organo di direzione politica del Comune di Vignate, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;

Stabilisce quindi, a voti unanimi, al fine di giudicare l'ammissione degli aspiranti alla selezione, di ritenere accertata la data di presentazione delle singole domande dal timbro della data apposto su di esse dall'Ufficio Protocollo del Comune e/o dell'Ufficio Postale accettante; la domanda di ammissione alla selezione si considera prodotta in tempo utile se spedita entro il termine del 18.06.2018.

La Commissione procede quindi, ai fini dell'ammissione, all'esame di n° 1 domanda presentata entro i termini:

- BRAMBILLA CARLA MARIA

Verifica il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso, riservandosi comunque di effettuare i controlli su quanto dichiarato dalla candidata nella domanda presentata.

Ritiene valida ed ammissibile la domanda presentata dalla candidata Brambilla Carla Maria.

Si da atto che il colloquio previsto per il giorno 25.06.2018 alle ore 10,00 viene posticipato alle ore 15,00 del giorno stesso.

Si è provveduto ad avvisare la candidata e a rendere noto, mediante pubblicazione sul Sito Internet del Comune, il diario del colloquio di che trattasi.

La domanda di mobilità sarà valutata sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire;
- d) colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile, nella valutazione delle domande di mobilità, è di 60 punti complessivi, ripartiti nel modo che segue:

A) Curriculum formativo e professionale

Massimo punti 15

Elementi di valutazione:

formazione attinente al profilo che si andrà a coprire;

esperienze in altre PA e/o in settore privato;

corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni.

B) Anzianità di servizio

Massimo punti 10

b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale

Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso

Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità

Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo di contenuto professionale diverso

Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

C) titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego

Massimo punti 5

(2 punti per ogni titolo ulteriore ma equivalente a quello necessario per l'accesso)
(3 punti per ogni titolo superiore a quello necessario per l'accesso)

D) Colloquio

Massimo punti 30

Non saranno ritenuti idonei i candidati che, nella valutazione di selezione, abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 42/60.

I candidati che abbiano riportato un punteggio superiore a 42/60 saranno iscritti in una graduatoria in base al punteggio conseguito.

La Commissione per il colloquio utilizzerà i seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di motivare i collaboratori nel raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di relazionarsi e di collaborare con i superiori gerarchici, con colleghi e con l'utenza;
- capacità risolvere prontamente e con competenza problemi di lavoro.

Si da atto che, per l'ora prefissata (ore 15,00=), presso la Sala Giunta del Comune, luogo aperto al pubblico, risulta presente la Signora:

- BRAMBILLA CARLA MARIA

Così come previsto nell'avviso di selezione, si procede a valutare i titoli della candidata.

Il punteggio massimo attribuibile, nella valutazione del Curriculum formativo e professionale, è di 15 punti complessivi, ripartiti nel modo che segue:

formazione attinente al profilo che si andrà a coprire (massimo 5 punti)
esperienze in altre PA e/o in settore privato (massimo 5 punti)
corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni (massimo 5 punti).

Al fine di attribuire il relativo punteggio, vengono assegnati i seguenti punti:

Curriculum Formativo e professionale **punti: 5**

formazione attinente al profilo che si andrà a coprire	punti: 5
esperienze in altre PA e/o in settore privato	punti: 0
corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni	punti: 0

Anzianità di servizio **punti: 10**

**Titoli di studio o specializzazioni ulteriori
rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego** **punti: 0**

Alle ore 15,15 la candidata BRAMBILLA CARLA MARIA, regolarmente convocata ed identificata mediante esibizione di documento di identità valido, è invitata ad accomodarsi nella Sala dove è presente la Commissione al fine di sostenere il colloquio.

I commissari pongono al candidato domande vertenti su:

- informazioni di carattere generale;
- motivazioni che hanno spinto il candidato a partecipare alla selezione di mobilità di che trattasi;
- precedenti ed attuali esperienze lavorative.

Nello specifico inoltre vengono poste le seguenti domande:

- Il Fondo crediti di dubbia esigibilità, in contabilità finanziaria, rappresenta sostanzialmente un fondo rischi. Quali sono le principali finalità di tale Fondo, le modalità di quantificazione del medesimo in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione, le verifiche di congruità di tale Fondo da effettuare sia durante l'Esercizio che in sede di Rendiconto ed infine, i riflessi che l'accantonamento in questione comporta in merito al conseguimento, da parte del Comune, degli obiettivi di finanza pubblica (cosiddetto pareggio di bilancio).
- Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria prevede una particolare disciplina in merito alla possibilità di finanziare con il Fondo Pluriennale Vincolato le spese di investimento relative ai quadri economici di opere e/o lavori pubblici. Quali sono i principali aspetti di tale disciplina, i riflessi in merito alla contabilizzazione delle voci oggetto della medesima (anche per quanto concerne le economie da eventuali ribassi d'asta ottenuti in sede di gara) ed i riflessi in merito al conseguimento, da parte del Comune, degli obiettivi di finanza pubblica (cosiddetto pareggio di bilancio).
- A causa delle limitate risorse a disposizione, nonché dei vincoli posti al finanziamento delle spese di investimento, negli ultimi tempi gli Enti Locali si stanno sempre più interessando alle varie forme di partenariato pubblico privato (PPP) per la realizzazione di spese in conto capitale. Si chiede un'analisi delle più importanti forme di PPP, approfondendo altresì, tenendo conto della disciplina dettata dal punto 3.25 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, le modalità di contabilizzazione delle stesse anche con riguardo al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica (cosiddetto pareggio di bilancio).
- Modalità di impegno ed imputazione delle spese di personale relative ai trattamenti fissi e continuativi senonchè della spesa relativa al trattamento accessorio e premiante e descrizione, a quest'ultimo proposito, delle differenti possibili casistiche ed i principali riflessi in merito all'eventuale costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato.
- Beni merce: assoggettabilità a I.M.U. e T.A.S.I..
- Strumenti deflattivi del Contenzioso: descrizione dei vari istituti e distinzione di quelli che prevedono contraddittorio da quelli senza contraddittorio.
- Limiti e vincoli di spesa in materia di assunzione, con particolare riferimento agli incrementi orari di dipendente già assunto.
- Scelta del contraente prestazioni di servizi del valore da €. 40.000,00 alla soglia comunitaria.

Il colloquio termina alle ore 15,55.

Durante il colloquio l'assistenza è stata assicurata da tutti i componenti della Commissione.

La Commissione, ultimato il colloquio, allontana il candidato dalla Sala Giunta per poter deliberare e procedere alla valutazione del colloquio stesso.

In particolar modo, nella valutazione, si è tenuto conto:

- delle mansioni svolte dal richiedente;
- della preparazione professionale specifica;
- del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- della capacità di risolvere prontamente e con competenza problemi di lavoro;
- delle motivazioni personali;
- della disponibilità.

La Commissione assegna per il colloquio, a voti unanimi, alla candidata BRAMBILLA CARLA MARIA il punteggio di 20 in quanto la candidata nel complesso risponde in modo non del tutto adeguato alle domande oggetto del colloquio.

La stessa, pur dimostrando buona padronanza della materia per quanto concerne l'istituto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità e la contabilizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale dipendente, palesa alcune imprecisioni relativamente a limiti e vincoli di spesa in materia assunzionale.

Importanti lacune emergono poi relativamente all'utilizzo dell'istituto del Fondo Pluriennale Vincolato per opere/investimenti ed in merito alle operazioni di partenariato pubblico privato ed alla loro corretta contabilizzazione; in materia tributaria e di scelta del contraente infine, la stessa candidata, dichiara apertamente di non conoscere in modo sufficientemente approfondito gli argomenti oggetto del colloquio.

Conoscenze limitate e scarsamente aggiornate si evidenziano nella trattazione della materia del scelta del contraente.

La candidata BRAMBILLA CARLA MARIA ottiene la valutazione complessiva di 35/60.

Non avendo la candidata raggiunto la valutazione minima prevista dall'avviso di mobilità fissata in 42/60, la Commissione la dichiara non idonea.

Si toglie la seduta alle ore 16,45 trasmettendo gli atti all'Amministrazione Comunale per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to IL PRESIDENTE
(Dott. ssa Francesca Lo Bruno)

I COMMISSARI:

Signor Massimo BALCONI: F.to

Signor Ivano PROVENZI: F.to

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE F.to