



COMUNE DI VIGNATE

Città Metropolitana di Milano

Vignate, 01/07/2020

prot. n. 9706

Decreto Sindacale n. 17/2020

OGGETTO: Maggiorazione Segretario Comunale

IL SINDACO

Premesso che con decreto n. 9 del 15.06.2020 del Sindaco del Comune di Vimodrone, la dott.ssa Francesca Lo Bruno è stata nominata titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Vimodrone, Vignate e Castello Cabiaglio con presa in servizio in data 15.06.2020;

Ritenuto opportuno, nell'ambito della convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di segreteria comunale, attribuire, con proprio atto, la maggiorazione della retribuzione, la cui spesa è comunque da ripartirsi secondo le proporzioni previste in convenzione (45% a carico di Questo Comune);

Dato atto che il Segretario Comunale svolge le funzioni previste dall'art. 97 del d. lgs. n. 267/2000 ed esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

Considerato che l'art. 41 del CCNL dei S.C.P., sottoscritto il 16/05/2001 disciplina "...il compenso denominato retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità...." Ed in particolare:

- Al comma 3 detta i valori della suddetta retribuzione di posizione in relazione alle diverse fasce di appartenenza dei segretari, determinate in base alla tipologia e alle dimensioni dell'Ente;
- Al comma 4 prevede che "...Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3..." fino al 50% dei valori della retribuzione di posizione, a seguito dell'attribuzione di incarichi aggiuntivi, demandando al contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale l'individuazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri di riferimento;
- Al comma 5 fissa la cosiddetta "clausola di galleggiamento", stabilendo che "...gli enti assicurano, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata

dell'Ente”;

Premesso, altresì, che il C.C.I.D. siglato il 22/12/2003 all'art. 1 fissa le condizioni oggettive e soggettive, i criteri ed i parametri di riferimento ai fini dell'erogazione della maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, sopra citato e che i criteri ed i parametri sono quelli di seguito definiti:

- Condizioni oggettive: complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio ambientale;
- Condizioni soggettive: affidamento al Segretario comunale di attività gestionali, incarichi speciali e progetti speciali;

Dato atto, nel caso di specie, della sussistenza delle condizioni soggettive ed oggettive indicate dal predetto contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale;

Ritenuto di dover adottare i parametri per la determinazione monetaria, assegnando a ciascuno di essi sino ad un massimo di 25 punti (sino a 50 punti complessivamente) ed operando per l'attribuzione dell'indennità di posizione in proporzione ai seguenti criteri:

- Percentuale del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio da 40 a 50;
 - Percentuale del 40% in caso di punteggio da 30 a 39;
 - Percentuale del 30% in caso di punteggio da 25 a 29
 - Percentuale del 20% in caso di punteggio da 20 a 24;
 - Percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 20 e comunque non inferiore a punti 15;
- e rispetto ai parametri stabiliti e di seguito indicati:

A) Condizioni oggettive: valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Complessità funzionale	10
Complessità organizzativa	10
Disagio ambientale	5

B) Condizioni soggettive: valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Affidamento attività gestionali	10
Incarichi speciali	10
Progetti speciali	5

Rilevato che per le condizioni oggettive (tabella 1 dell'allegato A al contratto integrativo):

- in ordine alla complessità funzionale dell'organizzazione interna del Comune di Vignate, è prevista la responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;

- in ordine alla complessità organizzativa il Segretario svolge funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di settore ed in caso di vacanza sostituisce gli stessi anche per lunghi periodi, oltre ad avere incarico specifico di posizione organizzativa;

CONDIZIONI OGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità funzionale	10%	10	10
Complessità organizzativa	10%	10	10
Disagio ambientale	5%	5	0
Totale	25%	25	20

Rilevato altresì che per le condizioni soggettive (tabella 2 dell'allegato A al contratto integrativo):

- allo stesso sono affidati incarichi speciali sulla base di norme regolamentari e di determinazioni sindacali quali in particolare, la presidenza delle delegazione trattante di Parte Pubblica, la presidenza della conferenza dei responsabili di servizio, la presidenza dell'Ufficio Procedimenti disciplinari, la responsabilità dei controlli successivi di regolarità amministrativa e contabile e Responsabile anticorruzione e trasparenza;

CONDIZIONI SOGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Affidamento attività gestionale	10%	10	10
Incarichi speciali	10%	10	10
Incarichi PO	5%	5	5
Totale	25%	25	25

Preso atto che la maggiorazione della retribuzione di posizione è determinata dal rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto (sommatoria tra punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni oggettive e punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni soggettive) e punteggio massimo realizzabile pari a 50 secondo i criteri sopra indicati;

Dato atto che il punteggio finale, in base alle valutazioni effettuate in merito alle funzioni aggiuntive svolte dal Segretario, risulta essere il seguente:

PUNTEGGIO FINALE	PUNTI
Condizioni oggettive	20
Condizioni soggettive	25
Totale	45

Accertato che la quota percentuale massima attribuibile è pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento secondo i criteri sopra indicati;

Accertato altresì, che nel caso di raggiungimento di un punteggio che va da 40 a 50, la maggiorazione della retribuzione di posizione concedibile è pari al 50%;

Considerato che ai sensi dell'art. 3, comma 5, del CCNL 16.05.2011 e relativo biennio economico 2008/2009, una quota delle retribuzione di posizione in godimento, negli importi fissati dall'art. 3 del CCNL 16.05.2001, è stata conglobata nello stipendio tabellare al fine di parificare quest'ultimo,

relativamente alle fasce A e B, alla retribuzione base spettante al personale inquadrato nella qualifica dirigenziale del comparto regioni ed autonomie locali;

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 3, comma 7 del CCNL 01.03.2011, ai fini del calcolo degli istituti della maggiorazione e del galleggiamento (commi 4 e 5 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001), si continua ad applicare l'importo della retribuzione di posizione stabilito dal CCNL 16.05.2001, biennio economico 2000-2001 che per gli enti con popolazione compresa fra i 10.001 e i 65.000 abitanti è pari ad € 18.592,45, così come ribadito dallo stesso Ministero dell'Interno – ex Ages, con il parere 7/2011;

Richiamata la Convenzione tra i comuni di Vimodrone, di Vignate e di Castello Cabiaglio per il servizio in forma associata della segreteria comunale, sottoscritta dalle parti, che all'art. 7 sancisce *“restano a carico dei singoli Comuni convenzionati ma la relativa liquidazione farà capo al Comune Capo convenzione”*;

Verificata la disponibilità di bilancio e garantito il rispetto delle capacità di spesa,;

Visti:

- Il d.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 15 del D.P.R. n. 465/97;
- i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali quadriennio normativo 1998/2001;
- il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 1° marzo 2011;
- il CCNL integrativo nazionale del 22.10.2003, il cui testo s' intende integralmente richiamato;

DECRETA

1. **Di attribuire** il punteggio complessivo di 45 punti alle condizioni oggettive e soggettive individuate nell'allegato A) del contratto integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali 22.10.2003;
2. **Di attribuire**, per le motivazioni espresse nella premessa narrativa ed in relazione al punteggio ottenuto, al Segretario Generale, dr.ssa Francesca Lo Bruno, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% di quella in godimento pari ad 45 % di € 9.296,22,;
3. **Di trasmettere copia del presente atto** al Comune di Vimodrone per gli adempimenti di competenza secondo quanto indicato in premessa;

IL SINDACO

Paolo Gobbi

