

N. d'Ord. 257
Pubblicata all'albo Pretorio
on line
Dal 11/03/2020
Al 26/03/2020
Il Messo NEGRONI M.



COMUNE di VIGNATE
Città Metropolitana di Milano
CODICE 11127

DELIBERA di
GIUNTA COMUNALE

N.
17

DEL
09/03/2020

**ADEGUAMENTO ORGANIGRAMMA - PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2020/2022**

Originale

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **NOVE** mese di **MARZO** ore **19,00** nell'apposita sala delle adunanze in Vignate, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme vennero oggi convocati in seduta segreta i componenti della giunta comunale.

All'appello risultano:

Presente	Assente
----------	---------

PAOLO GOBBI	SINDACO	Presente	
FABRIZIO A. BRIOSCHI	VICE-SINDACO	Presente	
NICCOLÒ ANELLI	ASSESSORE	Presente	
FEDERICA OLIVERI	ASSESSORE		Assente
FEDERICA MENNI	ASSESSORE		Assente
		3	2

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Francesca Lo Bruno il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Paolo GOBBI Sindaco pro tempore – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 09/03/2020

Oggetto: ADEGUAMENTO ORGANIGRAMMA - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 59 del 29.07.2019, esecutiva *ex lege*, con cui veniva adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, a cui seguiva deliberazione di G.C. n. 92 del 5.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, riguardante la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il medesimo periodo e, successivamente, approvato in sede consiliare il 23.12.2019 con deliberazione n. 76 esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di G.C. n. 88 del 5.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, di adozione del Piano Triennale di Fabbisogni del Personale 2020/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 77 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il bilancio di previsione 2020/2022 in conformità ai principi normativi di cui al D.Lgs. 267/2000 s.m.i. ed al D.Lgs. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 100 del 24.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il Piano Esecutivi di Gestione (PEG) 2020/2022;

Rilevata la competenza della Giunta Comunale, quale organo competente per l'adozione degli atti gestionali oltre che specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, così come statuti dal Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 s.m.i) oltre che dal Testo Unico sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001 s.m.i), richiamando in particolare le seguenti disposizioni normative:

- art. 91 TUEL il quale statuisce come “[..]Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- artt. 6 ed 33 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. il quale specifica come le amministrazioni pubbliche siano tenute periodicamente ad adottare, in conformità agli effettivi bisogni, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale secondo le modalità indicate a livello ministeriale, attività peraltro propedeutica e necessaria all'assunzione di personale;

Rilevato, peraltro, come la presente Amministrazione abbia rispettato i limite di spesa di personale così come attualmente definiti dall'art. 1, cc. 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater L. 296/2006 (*Legge finanziaria 2007*) il quale prevede un'espressa disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità, dato peraltro atto di come le recenti disposizioni normative, volte a modificare radicalmente le definizioni in materia di spesa *de qua*, di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 conv. in L. 58/2019 non siano ancora vigenti a causa della mancata emanazione dei decreti ministeriali attuativi, rendendo quindi tuttora applicabile le predette disposizioni;

Visto quanto statuito dal D.L. 90/2014 conv. in L. 114/2014 e successivamente modificato dal D.L. 4/2019 conv. in L. 4/2019 il quale detta espressamente delle regole per il triennio 2019-2021 con cui è possibile ricorrere, al fine della determinazione delle capacità assunzionali, alla cessazione del personale di ruolo in servizio verificatosi nell'anno precedente oltre a quelle programmate nella medesima annualità, ferme restando le assunzioni che potranno essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni volte a produrre il relativo turnover;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 3102 del 18.11.2019, con la quale è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale 2020 oltre alla determinazione n. 3082 del 23.09.2019 avente ad oggetto: “Preso d'atto dimissioni dipendente signor A.F. a far data dal 01.03.2020 (ultimo giorno di servizio: 29.02.2020 - collocamento a riposo - pensione di anzianità anticipata).-“

Ritenuto necessario, in data odierna, procedere con un adeguamento dell'organigramma "allegato A" della deliberazione di G.C. n. 88 del 05.12.2019 affinché sia reso conforme a quanto risultante nel Piano Occupazione "allegato C" del medesimo atto e da cui si evince come nel Settore Polizia Locale la cessazione dell'istruttore amministrativo sarà sostituita dall'assunzione di un Agente di Polizia Locale;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, allegato B) della deliberazione di G.C. n. 88 del 05.12.2019, per effetto della presente non subirà modifiche;

Rilevato come in sede di programmazione di spesa del personale è stato opportunamente previsto il relativo onere economico, come meglio rappresentato nella suddetta deliberazione di G.C., ivi integralmente richiamata, in cui si dava peraltro atto di come le nuove assunzioni previste per l'anno 2020 sarebbero avvenute mediante l'utilizzo della capacità assunzionale residua e subordinato alla cessazione del personale in servizio;

Considerato che sulla presente deliberazione non occorre il parere dell'organo di Revisione constatato come lo stesso si sia già espresso in senso favorevole in data 28.11.2019 ed evidenziando trattarsi di un mero adeguamento formale degli allegati alla deliberazione *de qua* non comportando, conseguentemente, nessuna modifica sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- il C.C.N.L. delle Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il D.P.C.M. dell'8 maggio 2018;
- il vigente Regolamento degli uffici e servizi;

Acquisiti i pareri dai Responsabili competenti;

Con votazione unanime

DELIBERA

Per le motivazioni e nelle risultanze di cui in narrativa e qui intese come integralmente riportate e trascritte:

1. di approvare l'adeguamento dell'Organigramma (Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, rendendo lo stesso conforme al Piano occupazionale per il triennio 2020-2021-2022 di cui alla deliberazione di G.C. n. 88 del 05.12.2019, evidenziando altresì come non vi siano state modifiche sostanziali, soprattutto in termini di programmazione di spesa;

2. di demandare al responsabile del settore personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

3. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile *ex art.* 131, comma 4, T.U.E.L.

La sottoscritta Dott.ssa Francesca Lo Bruno, Responsabile del Settore Personale

Vista la proposta di deliberazione allegata;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica**, intesa come regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto e dichiara che il presente atto non necessita di parere tecnico da parte di altro responsabile di Settore.

Vignate, lì 2 marzo 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
f.to Dott.ssa Francesca Lo Bruno

La sottoscritta Dott.ssa Cristina Micheli, Responsabile del Settore Finanziario

Vista la proposta di deliberazione allegata e l'istruttoria predisposta;

Visto l'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000 - T.U.E.L.;

Visto l'art. 2 comma 1 a) del vigente Regolamento sui controlli interni;

esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** dell'atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

Vignate, lì 2 marzo 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. ssa C. Micheli

Letto, approvato e sottoscritto

SINDACO
f.to Paolo GOBBI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000)

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) il giorno **11/03/2020** ed affissa per 15 giorni consecutivi, sino al **26/03/2020**

Vignate, **11/03/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====
La presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione, è stata comunicata a :

X – CAPIGRUPPO CONSILIARI ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 TUEL;

Vignate **11//03/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) senza opposizione per 15 giorni dal **11/03/2020** al **26/03/2020** è divenuta esecutiva.

Vignate, **11/03/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vignate, 11/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to d.ssa Francesca LO BRUNO