

N. d'Ord. 571
Pubblicata all'albo Pretorio
on line
Dal 10/07/2020
Al 25/07/2020
Il Messo NEGRONI M.



COMUNE di VIGNATE
Città Metropolitana di Milano
/CODICE 11127/

DELIBERA di
GIUNTA COMUNALE

N.
47

DEL
09/07/2020

*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2020/2021/2022 – Conferma nuove assunzioni – anno 2020
ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.*

Originale

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **NOVE** mese di **LUGLIO** ore **19,25** nell'apposita sala delle adunanze in Vignate, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme vennero oggi convocati in seduta segreta i componenti della giunta comunale.

All'appello risultano:

Presente	Assente
----------	---------

PAOLO GOBBI	SINDACO	Presente	
FABRIZIO A. BRIOSCHI	VICE-SINDACO	Presente	
NICCOLÒ ANELLI	ASSESSORE		Assente
FEDERICA OLIVERI	ASSESSORE	Presente	
FEDERICA MENNI	ASSESSORE	Presente	
		4	1

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Francesca Lo Bruno il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Paolo GOBBI Sindaco pro tempore – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 09/07/2020

Oggetto: *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 –Conferma nuove assunzioni – anno 2020 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.*

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 59 del 29.07.2019, esecutiva *ex lege*, con cui veniva adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, a cui seguiva deliberazione di G.C. n. 92 del 5.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, riguardante la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il medesimo periodo e, successivamente, approvato in sede consiliare il 23.12.2019 con deliberazione n. 76 esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di G.C. n. 88 del 5.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, di adozione del Piano Triennale di Fabbisogni del Personale 2020/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 77 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il bilancio di previsione 2020/2022 in conformità ai principi normativi di cui al D.Lgs. 267/2000 s.m.i. ed al D.Lgs. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 100 del 24.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il Piano Esecutivi di Gestione (PEG) 2020/2022;
- la deliberazione di C. C. del 30/6/2020 di approvazione del Rendiconto 2019;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato

oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Richiamata integralmente la deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 5.12.2019 di adozione del Piano Triennale di Fabbisogni del Personale 2020/2022;

Rilevato che nella suddetta delibera si approvava il piano occupazionale 2020;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Richiamata la determina n 3049 del 21.05.2020 ove veniva alla luce della nuova normativa attestata la capacità assunzionale dell'Ente, e confermato il Piano occupazionale del 2020, con avvio della procedura di assunzione di 1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato, a seguito di cessazione di un dipendente a far data dal 1/4/2020.

Considerato che la Circolare del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'Economia e dell'Interno, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, bollinata nel giugno 2020 dai Ministri competenti, ha implicitamente previsto che per le assunzioni il cui avviso ex art 34 bis del Dlgs 165 del 2001 non fosse stato inviato alle Amministrazioni competenti, dovessero essere riapprovate dalla Giunta comunale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Vignate appartiene alla fascia demografica e);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90% **(A)**;
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,9% **(B)**;

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019 e dal bilancio di previsione finanziario annualità

2019, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Vignate è pari al **23,53%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1);

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (**A**);

Rilevato che in base ad allegato alla presente redatto ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, è possibile procedere ad assunzione per un importo pari a **€ 229.406,27**;

Rilevato che in base al Piano Assunzionale 2020 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 5.12.2019, è in corso una procedura concorsuale, avviata a gennaio 2020, per l'assunzione di 2 Agenti di Polizia Locale, ed occorre avviare una procedura assunzionale per un Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica C a seguito di cessazione di dipendente;

Considerato che dai calcoli effettuati, di cui all'allegato alla presente determinazione, l'Ente è virtuoso, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, è possibile procedere ad assunzione per un importo pari a **€ 229.406,27**;

Considerato che la procedura concorsuale per i due Agenti Polizia Locale è stata avviata ante 20 aprile 2020 ed in corso di conclusione, la stessa è fatta salva sulla base del Piano triennale precedentemente approvato;

Considerato che:

- Ante DM = le vecchie regole hanno trovato applicazione fino ad aprile e sono state utilizzate le capacità assunzionali residue per un importo pari ad € 94.210,64 oltre ad 63.240,30, quest'ultimo riferito a 2 Agenti di Polizia Locale, il cui concorso è in atto, e la cui Mobilità ex art. 34bis si è conclusa prima del 20.04.2020. Si rileva pertanto come siano stati utilizzati i resti assunzionali 2015/2019 per un importo di 94.210,64 rispetto al totale di Euro 132.414,62 (con residuo pari ad Euro 38.203,98) e le cessazioni dipendenti del 2020 per un importo di 63.240,3;
- Post DM = con l'applicazione delle nuove regole si procederà allo scorrimento di graduatoria esistente per l'assunzione di istruttore amministrativo per un importo pari a € 29.973,75;

Rilevato che occorre avviare una procedura assunzionale per un Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica C a seguito di cessazione di dipendente e subordinata alla scorrimento della graduatoria esistente di cui alla determinazione n. 3054 del 30.05.2019;

Esaminate le disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020 e le precedenti disposizioni che rimangono in vigore;

Acquisiti i pareri dai responsabili competenti;

Acquisito il parere dal Revisore dei conti;

Con votazione unanime

DELIBERA

1. di dare atto che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, la capacità assunzionale per l'anno 2020 è pari a **€ 229.406,27**, come da allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale;

2. **Di confermare il Piano Assunzionale 2020 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 5.12.2019, in quanto** la capacità assunzionale dell'Ente calcolata secondo i nuovi criteri rispetta ampiamente e rientra nei limiti normativi.
3. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
4. di trasmettere la presente delibera alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO l'art. 49 -1° comma- del D.Lgs.n.267/2000-TUEL;

Visto l'art.3 del vigente regolamento sui controlli interni;

ESPRIME parere favorevole/~~sfavorevole~~ in ordine alla sola regolarità tecnica, intesa come regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto e DICHIARA che il presente atto necessita di parere tecnico da parte del Responsabile del Settore n.3.

Vignate, 09/07/2020

Il Responsabile del Settore Personale
F. TO Dott.ssa Francesca Lo Bruno

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Dott.ssa Cristina Micheli Responsabile del Servizio Finanziario ad Interim

VISTO l'art. 49 – 1° comma del D.Lgs n. 267/2000 – TUEL;

VISTO l'art.2 comma 1 a) del vigente regolamento sui controlli interni;

ESPRIME parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs.18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni

Vignate, 09/07/2020

Il Responsabile del Settore
F.TO Dott.ssa Cristina Micheli

Letto, approvato e sottoscritto

SINDACO
f.to Paolo GOBBI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000)

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) il giorno **10/07/2020** ed affissa per 15 giorni consecutivi, sino al **25/07/2020**

Vignate, **10/07/2020**,

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====
La presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione, è stata comunicata a :

X – CAPIGRUPPO CONSILIARI ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 TUEL;

Vignate, **10/07/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

=====
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 c.1 legge 18/6/09 n.69) senza opposizione per 15 giorni dal **10/07/2020** al **25/07/2020** è divenuta esecutiva.

Vignate, **10/07/2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vignate, 10/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Francesca LO BRUNO