

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30
DEL D.LGS. N° 165 DEL 30.03.2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO
PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA
GIURIDICA C - DA ASSEGNARE AL SETTORE FINANZIARIO – UFFICIO
TRIBUTI.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Addì 15.12.2022 alle ore 14.45 presso la Sala Consiliare del Comune di Vignate si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 "Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria Giuridica C - da assegnare al Settore Finanziario – Ufficio Tributi";

nominata con determinazione dirigenziale n° 112 del 12.12.2022

- Dott. Ssa Francesca Lo Bruno Segretario Generale
del Comune di Vignate
- Dott. ssa Silvia Oliveri Titolare di Posizione Organizzativa
Responsabile del Settore Finanziario
del Comune di Vignate
- Dott. Marcello De Tommasi Istruttore Amministrativo
Settore Finanziario
del Comune di Vignate

Partecipa per la verbalizzazione la dipendente di ruolo dott.ssa Marta Cagni, Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Affari Generali e Personale dell'Ente.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 33 del 07.05.2018 ad oggetto: "Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, di cui all'art. 89 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n° 267 - approvazione";

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n° 36 del 07.05.2018 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 24 dell'08.04.2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive 2021/2023 (art. 48 D.Lgs. n° 198/2006);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 80 del 03.12.2021 ad oggetto: "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024 anno 2022 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020";

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31.01.2022 ad oggetto: “Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2023/2024 - anno 2022 - ai sensi del D.L. 17 marzo 2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 80 del 03.12.2021”;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 02.05.2022 ad oggetto: “Seconda modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 anno 2022 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 03/12/2021”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 92 del 09.11.2022 ad oggetto: “Approvazione avviso di Selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., per l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 “Istruttore Amministrativo Contabile” - Categoria Giuridica C - da assegnare al Settore Finanziario – Ufficio Tributi”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 112 del 12.12.2022 ad oggetto: “Nomina della Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001 e s.m.i., per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria Giuridica C - da assegnare al Settore Finanziario – Ufficio Tributi”;

Preso visione dell’elenco dei candidati e verificato che non ha alcun rapporto di parentela o affinità con gli stessi, dichiara l’inesistenza di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dichiara, ai sensi dell’art. 6 D.Lgs. n° 546/93, di non essere componente dell’organo di direzione politica del Comune di Vignate, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.

Dichiara inoltre, ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n° 165/2001 di non essere stata condannata per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

Procede quindi all’esame di n° 1 domanda presentata dal candidato identificato con il n. 19367;

Verifica il possesso dei requisiti richiesti dall’avviso, riservandosi comunque di effettuare i controlli su quanto dichiarato dal candidato nella domanda presentata.

La domanda di mobilità sarà valutata sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all’arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l’accesso al profilo professionale da ricoprire;
- d) colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile, nella valutazione della domanda di mobilità, è di 60 punti complessivi, ripartiti nel modo che segue:

<p>A) Curriculum formativo e professionale Elementi di valutazione: formazione attinente al profilo che si andrà a coprire; esperienze in altre PA e/o in settore privato; corsi di formazione, stage, tirocini;</p>	<p>Massimo punti 15</p>
<p>B) Anzianità di servizio b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale</p>	<p>Massimo punti 10 Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</p>
<p>b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso</p>	<p>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</p>
<p>b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità</p>	<p>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</p>
<p>b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo di contenuto professionale diverso</p>	<p>Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</p>
<p>C) titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego</p>	<p>Massimo punti 5 (2 punti per ogni titolo ulteriore ma equivalente a quello necessario per l'accesso) (3 punti per ogni titolo superiore a quello necessario per l'accesso)</p>
<p>D) Colloquio</p>	<p>Massimo punti 30</p>

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che, nella valutazione di selezione, abbia ottenuto un punteggio inferiore a 42/60.

La Commissione per il colloquio utilizzerà i seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità risolvere prontamente e con competenza problemi di lavoro.

Si da atto che, per l'ora prefissata (ore 15,00=) presso la Sala Consiliare del Comune, luogo aperto al pubblico, il candidato con codice identificato 19367 risulta assente.

Si toglie la seduta alle ore 15.15 trasmettendo gli atti all'Amministrazione Comunale per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. ssa Francesca Lo Bruno)

I COMMISSARI:

Dott. Marcello DE TOMMASI:

Marcello De Tommasi

Dott.ssa Silvia OLIVERI:

Silvia Oliveri

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Marta CAGNI:

Marta Cagni