

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N° 165 DEL 30.03.2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA GIURIDICA C - DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA - SERVIZI SOCIALI**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Addì 22.02.2023 alle ore 10.45 presso la Sala Consiliare del Comune di Vignate si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 "Istruttore Amministrativo - Categoria Giuridica C - da assegnare al Settore Servizi alla Persona – Servizi sociali";

nominata con determinazione dirigenziale n° 27 del 16.02.2023

- Dott. ssa Silvia Serra                      Titolare di Posizione Organizzativa  
Responsabile del Settore Servizi alla Persona  
del Comune di Vignate
- Dott. Marcello De Tommasi              Istruttore Amministrativo Settore Finanziario  
del Comune di Vignate
- Dott. ssa Nunziatina Stissi              Assistente Sociale del Comune di Vignate

Partecipa per la verbalizzazione la dipendente di ruolo Signora Marta Cagni, Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Affari Generali e Personale dell'Ente.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 33 del 07.05.2018 ad oggetto: "Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, di cui all'art. 89 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n° 267 - approvazione";

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n° 36 del 07.05.2018 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 24 dell'08.04.2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive 2021/2023 (art. 48 D.Lgs. n° 198/2006);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 80 del 05.12.2022 ad oggetto: "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2024/2025 anno 2023 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020";

 1

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 43 del 30.05.2022 ad oggetto: “Approvazione avviso di Selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., per l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 “Istruttore Amministrativo” - Categoria Giuridica C- da assegnare al Settore Servizi alla Persona – Servizi Sociali”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 27 del 16.02.2023 ad oggetto: “Nomina della Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001 e s.m.i., per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 Istruttore Amministrativo” - Categoria Giuridica C- da assegnare al Settore Servizi alla Persona – Servizi Sociali”;

Preso visione dell’elenco dei candidati e verificato che non ha alcun rapporto di parentela o affinità con gli stessi, dichiara l’inesistenza di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dichiara, ai sensi dell’art. 6 D.Lgs. n° 546/93, di non essere componente dell’organo di direzione politica del Comune di Vignate, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.

Dichiara inoltre, ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n° 165/2001 di non essere stata condannata per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

Procede quindi all’esame di n° 1 domanda presentata dal candidato identificato con il n.842;

Verifica il possesso dei requisiti richiesti dall’avviso, riservandosi comunque di effettuare i controlli su quanto dichiarato dal candidato nella domanda presentata.

La domanda di mobilità sarà valutata sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all’arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l’accesso al profilo professionale da ricoprire;
- d) colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile, nella valutazione della domanda di mobilità, è di 60 punti complessivi, ripartiti nel modo che segue:

**A) Curriculum formativo e professionale**

**Massimo punti 15**

Elementi di valutazione:

formazione attinente al profilo che si andrà a coprire;

esperienze in altre PA e/o in settore privato;

corsi di formazione, stage, tirocini;

**B) Anzianità di servizio**

**Massimo punti 10**

b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale

Punti 1,35 per ogni anno di servizio

(0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione

	superiore a 15 gg.)
b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
<b>C) titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego</b>	<b>Massimo punti 5</b> (2 punti per ogni titolo ulteriore ma equivalente a quello necessario per l'accesso) (3 punti per ogni titolo superiore a quello necessario per l'accesso)

**D) Colloquio**

**Massimo punti 30**

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che, nella valutazione di selezione, abbia ottenuto un punteggio inferiore a 42/60.

La Commissione per il colloquio utilizzerà i seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità risolvere prontamente e con competenza problemi di lavoro.

Così come previsto nell'avviso di selezione, si procede a valutare i titoli del candidato.

Al fine di attribuire il relativo punteggio, vengono assegnati i seguenti punti:

**Curriculum Formativo e professionale**

**punti: 5**

formazione attinente al profilo che si andrà a coprire  
esperienze in altre PA e/o in settore privato  
corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni

**Anzianità di servizio**

**punti: 14**

**Titoli di studio o specializzazioni ulteriori  
rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego**

**punti: 0**

**Totale punti: 19**

Si da atto che, per l'ora prefissata (ore 11,00=), presso la Sala Consiliare del Comune, luogo aperto al pubblico, risulta presente il candidato:

- codice identificativo 842

Alle ore 11,00 il candidato identificato con il numero 842, regolarmente convocato ed identificato mediante esibizione di documento di identità valido, è invitato ad accomodarsi nella Sala dove è presente la Commissione al fine di sostenere il colloquio.

I commissari pongono al candidato domande vertenti su:

- informazioni di carattere generale;
- motivazioni che hanno spinto il candidato a partecipare alla selezione di mobilità di che trattasi;
- precedenti ed attuali esperienze lavorative.

Il colloquio termina alle ore 11.50

Durante il colloquio l'assistenza è stata assicurata da tutti i componenti della Commissione.

La Commissione, ultimato il colloquio, allontana il candidato dalla Sala Consiliare per poter deliberare e procedere alla valutazione del colloquio stesso.

In particolar modo, nella valutazione, si è tenuto conto:

- delle mansioni svolte dal richiedente;
- della preparazione professionale specifica;
- del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- delle motivazioni personali;

La Commissione rileva che il candidato ha maturato più esperienze lavorative nell'ambito delle diverse organizzazioni e settori della Pubblica Amministrazione, con significativa prevalenza nel recente pregresso in un Ente locale presso l'Ufficio Messi.

La procedura di mobilità era volta ad acquisire professionalità con esperienza specifica ed aggiornata al corrente periodo nella complessità del Settore Servizi alla Persona, in particolare nei Servizi Sociali, di cui il candidato, per percorso lavorativo anche nel recente pregresso, non risulta in grado di assicurare. Tali aspetti di formazione ed esperienziali non consentono di ritenere lo stesso idoneo.

**La Commissione assegna per il colloquio al candidato identificato con il numero 842 il punteggio di 20.**



**Il candidato identificato con il numero 842 ottiene la valutazione complessiva di 39/60.**

Non avendo il candidato raggiunto la valutazione minima prevista dall'avviso di mobilità fissata in 42/60, la Commissione lo dichiara non idoneo.

Si toglie la seduta alle ore 12.15 trasmettendo gli atti all'Amministrazione Comunale per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(Dott. ssa Silvia Serra)

I COMMISSARI:

dott. Marcello De Tommasi:

Dott.ssa Nunziatina Stissi:

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Marta CAGNI: