

Amministrativo” - Categoria Giuridica D - Posizione Economica D1 da assegnare al Settore Servizi alla Persona (dal 1 aprile 2023 “Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni”);

Considerato l'espletamento della procedura concorsuale per la copertura del suddetto posto, e richiamata, a tal proposito, la determinazione Racc. Uff. 450/2022 del 03.08.2022 con la quale venivano approvati i verbali compresa la relativa graduatoria finale di merito del Concorso Pubblico, per soli esami, per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo” - Categoria Giuridica D - Posizione Economica D1 da assegnare al Settore Servizi alla Persona;

Rilevato che si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di cui sopra, come da atti depositati presso il Settore Personale, e che il candidato utile idoneo (ultimo collocato in graduatoria) è stato assunto in data 03.10.2022, ma che il posto è attualmente vacante per cessazione del rapporto di lavoro del dipendente durante il periodo dei sei mesi di prova;

Considerato ancora attuale l'interesse dall'Amministrazione alla copertura del posto vacante

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 48 del 04.04.2023 ad oggetto: “Approvazione avviso di Selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 posto “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” - da assegnare al Settore Servizi alla Persona;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 62 del 10.05.2023 ad oggetto: “Nomina della Commissione Giudicatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165 del 30.03.2001 e s.m.i., per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 1 posto “Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazione - da assegnare al Settore Servizi alla Persona”;

Preso visione dell'elenco dei candidati e verificato che non ha alcun rapporto di parentela o affinità con gli stessi, dichiara l'inesistenza di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dichiara, ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. n° 546/93, di non essere componente dell'organo di direzione politica del Comune di Vignate, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.

La commissione dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n° 165/2001 di non essere stata condannata per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

Procede quindi all'esame di n° 2 domande presentate dai candidati identificati con il n.5572 e 6257;

Verifica il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso, riservandosi comunque di effettuare i controlli su quanto dichiarato dai candidati nelle domande presentate.

Le domande di mobilità saranno valutate sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire;
- d) colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile, nella valutazione della domanda di mobilità, è di 60 punti complessivi, ripartiti nel modo che segue:

A) Curriculum formativo e professionale Elementi di valutazione: formazione attinente al profilo che si andrà a coprire; esperienze in altre PA e/o in settore privato; corsi di formazione, stage, tirocini;	Massimo punti 15
B) Anzianità di servizio b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	Massimo punti 10 Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
C) titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego	Massimo punti 5 (2 punti per ogni titolo ulteriore ma equivalente a quello necessario per l'accesso) (3 punti per ogni titolo superiore a quello necessario per l'accesso)
D) Colloquio	Massimo punti 30

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che, nella valutazione di selezione, abbia ottenuto un punteggio inferiore a 42/60.

La Commissione per il colloquio utilizzerà i seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità risolvere prontamente e con competenza problemi di lavoro.

Così come previsto nell'avviso di selezione, si procede a valutare i titoli dei candidati.

Al fine di attribuire il relativo punteggio, vengono assegnati per il candidato codice identificativo n. 5572 i seguenti punti:

Curriculum Formativo e professionale **punti:10**
formazione attinente al profilo che si andrà a coprire
esperienze in altre PA e/o in settore privato
corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni

Anzianità di servizio **punti: 2**

**Titoli di studio o specializzazioni ulteriori
rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego** **punti: 0**

Totale punti: 12

Al fine di attribuire il relativo punteggio, vengono assegnati per il candidato codice identificativo n. 6257 i seguenti punti:

Curriculum Formativo e professionale **punti: 12**
formazione attinente al profilo che si andrà a coprire
esperienze in altre PA e/o in settore privato
corsi di formazione, stage, tirocini, docenze, pubblicazioni

Anzianità di servizio **punti: 10**

**Titoli di studio o specializzazioni ulteriori
rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego** **punti: 3**

Totale punti: 25

Si da atto che, per l'ora prefissata (ore 11,00=), presso la Sala Consiliare del Comune, luogo aperto al pubblico, risultano presenti i candidati:

- codice identificativo 5572
- codice identificativo 6257

Alle ore 11,00 il candidato identificato con il numero **5572**, regolarmente convocato ed identificato mediante esibizione di documento di identità valido, è invitato ad accomodarsi nella Sala dove è presente la Commissione al fine di sostenere il colloquio.

I commissari pongono al candidato domande vertenti su:

- informazioni di carattere generale e puntuale;
- motivazioni che hanno spinto il candidato a partecipare alla selezione di mobilità di che trattasi;
- precedenti ed attuali esperienze lavorative;

- normativa in materia di affidamenti e appalti e relativa traduzione operativa;
- normativa in materia di servizi sociali e relativa traduzione operativa;
- servizi e competenze dell'ente locale in materia di servizi e interventi sociali con particolare riferimento ai servizi a domanda individuale;
- diritto amministrativo.

Il colloquio termina alle ore 11:28

Durante il colloquio l'assistenza è stata assicurata da tutti i componenti della Commissione.

La Commissione, ultimato il colloquio, allontana il candidato dalla Sala Giunta per poter deliberare e procedere alla valutazione del colloquio stesso.

In particolar modo, nella valutazione, si è tenuto conto:

- delle risposte ai quesiti tecnici posti dalla commissione in merito alle tematiche come meglio sopra specificato;
- del grado di conoscenza delle principali procedure amministrative e servizi afferenti al settore oggetto dell'avviso di selezione;
- delle mansioni svolte dal richiedente;
- della preparazione professionale specifica;
- del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- delle motivazioni personali.

La Commissione rileva che il candidato con n. identificativo 5572 ha maturato una più approfondita, ma recente, esperienza nei Servizi Demografici e solo una secondaria e superficiale esperienza nell'ambito dei Servizi alla Persona. Tali aspetti di formazione ed esperienziali ma soprattutto il livello di conoscenza evidenziato nell'ambito del colloquio derivante dalle risposte fornite ai quesiti tecnici posti dalla commissione e al grado di conoscenza dei servizi afferenti al settore servizi alla persona non consentono di ritenere lo stesso idoneo.

La Commissione assegna conseguentemente per il colloquio al candidato identificato con il numero 5572 il punteggio di 10, ottenendo la valutazione complessiva di 22/60, risultando **NON IDONEO**.

Valutazione Candidato Identificativo n° 5572				
Curriculum Formativo e professionale	Anzianità di servizio	Titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego	Colloquio	Punteggio complessivo
10	2	-	10	22

Alle ore 11:31 il candidato identificato con il numero **6257**, regolarmente convocato ed identificato mediante esibizione di documento di identità valido, è invitato ad accomodarsi nella Sala dove è presente la Commissione al fine di sostenere il colloquio.

I commissari pongono al candidato domande vertenti su:

- informazioni di carattere generale e puntuale;
- motivazioni che hanno spinto il candidato a partecipare alla selezione di mobilità di che trattasi;
- precedenti ed attuali esperienze lavorative;
- normativa in materia di affidamenti e appalti e relativa traduzione operativa;
- normativa in materia di servizi sociali e relativa traduzione operativa;
- servizi e competenze dell'ente locale in materia di servizi e interventi sociali con particolare riferimento ai servizi a domanda individuale;
- diritto amministrativo.

Il colloquio termina alle ore 12:00.

Durante il colloquio l'assistenza è stata assicurata da tutti i componenti della Commissione

La Commissione, ultimato il colloquio, allontana il candidato dalla Sala Giunta per poter deliberare e procedere alla valutazione del colloquio stesso.

In particolar modo, nella valutazione, si è tenuto conto:

- delle risposte ai quesiti tecnici posti dalla commissione in merito alle tematiche come meglio sopra specificato;
- del grado di conoscenza delle principali procedure amministrative e servizi afferenti al settore oggetto dell'avviso di selezione;
- delle mansioni svolte dal richiedente;
- della preparazione professionale specifica;
- del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- delle motivazioni personali.

La Commissione rileva che il candidato con n. identificativo **6257** ha maturato esperienze lavorative nell'ambito dei diversi settori della Pubblica Amministrazione, maturando competenze e conoscenze in linea con il profilo richiesto, come si è potuto verificare nell'ambito del colloquio in base alle risposte fornite dal candidato ai quesiti tecnici posti dalla commissione e al grado di conoscenza dei servizi afferenti al settore servizi alla persona.

La Commissione assegna conseguentemente per il colloquio al candidato identificato con il numero 6257 il punteggio di 20, ottenendo la valutazione complessiva di 45/60.

Valutazione Candidato Identificativo n° 6257				
Curriculum Formativo e professionale	Anzianità di servizio	Titoli di studio o specializzazioni ulteriori rispetto a titolo richiesto per accesso all'impiego	Colloquio	Punteggio complessivo
12	10	3	20	45

Avendo il candidato con n. identificativo 6257 raggiunto la valutazione minima prevista dall'avviso di mobilità fissata in 42/60, la Commissione dichiara il candidato con n. identificativo 6257 **IDONEO**

Si toglie la seduta alle ore 12:15 trasmettendo gli atti all'Amministrazione Comunale per gli ulteriori adempimenti di competenza.
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. ssa Elisa Bianchi)

Elisa Bianchi

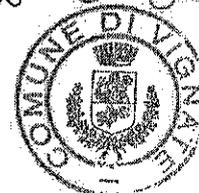
I COMMISSARI:

dott.ssa Elena Cattaneo:

Elena Cattaneo

Geom. Massimo Balconi:

Massimo Balconi



IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Marta CAGNI:

Marta Cagni